

Số: 198 / QyĐ -ĐTND

Thanh Hóa, ngày 10 tháng 9 năm 2023

## QUY ĐỊNH TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG

*Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019;*

*Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động sửa đổi lần thứ ba năm 2023 của Công ty cổ phần quản lý đường thủy nội địa và xây dựng giao thông Thanh Hóa;*

*Căn cứ Quyết định số 65/QĐ-HĐQT ngày 31/3/2023 của Hội đồng quản trị về việc ban hành “Quy chế hoạt động của Công ty”;*

*Căn cứ ý kiến thống nhất của Ban thường vụ Đảng ủy, Hội đồng quản trị Công ty;  
Xét nhu cầu lao động phục vụ cho công tác sản xuất kinh doanh những năm tới.*

Giám đốc Công ty cổ phần quản lý đường thủy nội địa và xây dựng giao thông Thanh Hóa ban hành Quy định về tuyển dụng lao động gồm những nội dung sau:

### **Điều 1. Đối tượng áp dụng**

Tất cả lao động có nhu cầu tự nguyện xin vào làm việc tại Công ty được tuyển dụng trực tiếp hoặc thông qua tổ chức dịch vụ việc làm, doanh nghiệp hoạt động cho thuê lại lao động theo nhu cầu của người sử dụng lao động.

### **Điều 2. Điều kiện tuyển dụng**

- Lao động xin vào làm việc tại Công ty phải đủ 18 tuổi trở lên, có năng lực hành vi dân sự đầy đủ, đảm bảo sức khỏe tốt, không sử dụng các chất cấm, biết bơi lội (ưu tiên lao động đã có chứng chỉ chuyên môn phù hợp với ngành nghề kinh doanh của Công ty).

- Hồ sơ xin việc gồm: Sơ yếu lý lịch tự thuật có xác nhận của địa phương; Đơn xin việc; Bản sao giấy khai sinh; Giấy khám sức khỏe; Chứng nhận bơi lội; Bản công chứng căn cước công dân và các bằng cấp chứng chỉ liên quan; 4 ảnh 3x4 nền phông màu trắng.

- Do tính chất đặc thù công việc của Công ty: người lao động phải qua thời gian thử việc 90 ngày (03 tháng). Trước khi hết thời gian thử việc, người lao động làm báo cáo kết quả thời gian thử việc có đánh giá của trưởng bộ phận trực tiếp theo dõi, đơn xin ký hợp đồng lao động chính thức có xác nhận của Giám đốc Chi nhánh, Trung tâm. Hoàn thiện các bằng cấp chứng chỉ chuyên môn còn thiếu theo quy định của Công ty.

### **Điều 3. Thời hạn ký hợp đồng lao động**

- Căn cứ nhu cầu lao động phục vụ sản xuất kinh doanh những năm tới. Công ty ký hợp đồng lao động **xác định thời hạn từ đủ 12 tháng đến 36 tháng**. Nếu sau thời gian trên, Công ty có nhu cầu sẽ tiếp tục ký lại hợp đồng lao động theo quy định của Công ty.

- Trong thời gian ký kết hợp đồng lao động xác định thời hạn với Công ty. Người lao động được hưởng các quyền lợi: BHXH, BHYT, BHTN và các chế độ khác theo quy định của Công ty.

#### **Điều 4. Trách nhiệm của người lao động khi được ký kết**

- Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ của người lao động được quy định trong Hợp đồng lao động, Nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể và các quy định khác của Công ty.

- Tham gia hoàn thành các khóa học nâng cao nghiệp vụ, chứng chỉ chuyên môn khi được cử đi học theo yêu cầu của công việc.

Nếu sau khi kết thúc khóa đào tạo mà người lao động không tiếp tục hợp tác với Công ty theo cam kết hợp đồng lao động thì lao động đó phải hoàn trả lại 100% phí đào tạo và các khoản chế độ đã được nhận trong thời gian đào tạo.

#### **Điều 5. Trách nhiệm của Giám đốc các Chi nhánh và Trung tâm du lịch**

- Sử dụng hiệu quả, phân công công việc phù hợp đối với lao động Công ty ký kết và phân bổ về đơn vị.

- Ngoài số lao động Công ty phân bổ. Giám đốc các Chi nhánh, Trung tâm căn cứ khối lượng công việc thực tế của đơn vị để ký kết hợp đồng nhân công thời vụ, theo sự Ủy quyền của Giám đốc Công ty đảm bảo đúng quy định của Pháp luật về Hợp đồng lao động.

- Phải chịu hoàn toàn trách nhiệm trước Giám đốc Công ty và Pháp luật nếu để xảy ra việc ký kết hợp đồng lao động trái với Quy định.

#### **Điều 6. Trách nhiệm của các phòng nghiệp vụ**

- Hướng dẫn các đơn vị trực thuộc ký kết các hợp đồng được ủy quyền theo đúng quy định của Pháp luật. Thường xuyên kiểm tra, sửa đổi, bổ sung các nội dung đã ký kết cho phù hợp với quy định mới và sự biến động về lao động của Công ty.

#### **Điều 7. Hiệu lực thi hành**

- Quy định này có hiệu lực kể từ ngày 10/9/2023

Những vấn đề về lao động không ghi trong Quy định này thì áp dụng theo Hợp đồng lao động được ký kết giữa người lao động và người sử dụng lao động; quy định của Nội quy lao động; Thỏa ước lao động tập thể và Pháp luật lao động.

Trên đây là những Quy định về tuyển dụng lao động của Công ty. Yêu cầu trưởng các đơn vị triển khai tới tất cả CBNV, người lao động (kể cả lao động đang có hợp đồng thử việc) và nghiêm túc thực hiện. 

#### **Nơi nhận:**

- HĐQT (b/c);
- Ban Giám đốc;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, TCHC.



**Trần Văn Dũng**