

BẢO HIỂM XÃ HỘI VIỆT NAM
BẢO HIỂM XÃ HỘI TỈNH THANH HÓA

Số: /BHXH-QLT

V/v hướng dẫn thực hiện đóng bảo hiểm xã hội,
bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai
nạn lao động, bệnh nghề nghiệp từ ngày 01/7/2022

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thanh Hóa, ngày tháng 6 năm 2022

Kính gửi: Các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa

Căn cứ Luật Bảo hiểm xã hội (BHXH) năm 2014; Bộ Luật Lao động năm 2019; Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động; Quyết định số 23/2021/QĐ-TTg ngày 07/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ quy định về việc thực hiện một số chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid-19; Công văn số 2086/BLĐTBXH-TLĐLĐVN ngày 17/6/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội - Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc chỉ đạo triển khai Nghị định số 38/2022/NĐ-CP về lương tối thiểu; Công văn số 2066/SLĐTBXH-LĐVL ngày 17/6/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc triển khai Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ về mức lương tối thiểu vùng. BHXH tỉnh Thanh Hóa hướng dẫn thực hiện đóng BHXH, bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (BHTNLĐ-BNN) kể từ ngày 01/7/2022 như sau:

1. Đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN theo mức lương tối thiểu quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP

- Danh mục địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa theo Nghị định số 38/2022/NĐ-CP:

Vùng	Địa bàn	Mức lương tối thiểu tháng (Đơn vị: Đồng/tháng)	Mức lương tối thiểu giờ (Đơn vị: Đồng/tháng)
Vùng III	Thành phố Thanh Hóa, thành phố Sầm Sơn, thị xã Bỉm Sơn, thị xã Nghi Sơn và các huyện Đông Sơn, Quảng Xương	3.640.000	17.500
Vùng IV	Các huyện còn lại	3.250.000	15.600

- Mức lương tối thiểu là mức lương thấp nhất được trả cho người lao động làm công việc giản đơn nhất trong điều kiện lao động bình thường nhằm bảo đảm mức sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ, phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội.

- Đối với người lao động đang hưởng lương theo hình thức trả lương khác (theo tuần, theo ngày, theo sản phẩm, lương khoán) thì mức lương đang trả theo các hình thức trả lương này quy đổi theo tháng hoặc theo giờ không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ do Chính phủ quy định.

- Rà soát lại các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp; không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm thêm vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

- Đối với các nội dung đã thỏa thuận, cam kết trong hợp đồng, thỏa ước lao động hoặc các thỏa thuận hợp pháp khác có lợi hơn cho người lao động so với quy định tại Nghị định 38/2022/NĐ-CP thì tiếp tục được thực hiện, trong đó có chế độ tiền lương trả cho người lao động làm công việc hoặc chức danh qua học nghề, đào tạo nghề **cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu** thì tiếp tục thực hiện, trừ trường hợp hai bên có thỏa thuận khác theo quy định của pháp luật.

- Sau khi các đơn vị sử dụng lao động rà soát, điều chỉnh lại mức lương tối thiểu trong thang lương, bảng lương mà đơn vị đã gửi đến cơ quan quản lý nhà nước về lao động theo nguyên tắc không được thấp hơn mức lương tối thiểu quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP. Trên cơ sở đó, điều chỉnh lại mức tiền lương, tiền công ghi trong hợp đồng lao động làm căn cứ đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho từng người lao động theo đúng thang lương, bảng lương đã xây dựng.

- Chậm nhất đến ngày **25/7/2022**, các đơn vị sử dụng lao động phải nộp hồ sơ điều chỉnh mức lương đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động theo mức lương tối thiểu quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP. Quá thời hạn trên mà đơn vị chưa điều chỉnh, cơ quan BHXH sẽ tạm thời điều chỉnh mức lương đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN bằng mức lương tối thiểu mới đối với người lao động làm công việc giản đơn nhất cho đến khi đơn vị lập hồ sơ điều chỉnh theo quy định.

- Cơ quan BHXH chỉ xác nhận quá trình BHXH, BHTN và giải quyết các chế độ khi đơn vị thực hiện lập hồ sơ điều chỉnh lương tối thiểu đúng quy định nêu trên.

2. Mức đóng vào Quỹ BHTNLĐ-BNN

Chính sách giảm mức đóng Quỹ BHTNLĐ-BNN bằng 0% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng BHXH theo Quyết định số 23/2021/QĐ-TTg đã được thực hiện 12 tháng (từ ngày 01/7/2021 đến hết ngày 30/6/2022). Vì vậy, kể từ ngày 01/7/2022, các đơn vị sử dụng lao động thực hiện đóng Quỹ BHTNLĐ-BNN mức đóng bằng 0,5% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng BHXH theo Nghị định số

58/2020/NĐ-CP ngày 25/5/2020 của Chính phủ quy định mức đóng BHXH bắt buộc vào Quỹ BHTNLĐ-BNN.

BHXH tỉnh đề nghị các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh căn cứ quy định và các nội dung trên để thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (để b/c);
- Sở LĐ-TB và XH (để p/h);
- GD BHXH tỉnh (để b/c);
- Các PGĐ BHXH tỉnh;
- VP, các phòng ng/vụ thuộc BHXH tỉnh;
- BHXH các H, TX, TP;
- Cổng thông tin điện tử BHXH tỉnh;
- Lưu: VT, QLT.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Vũ Nguyên Hiệp