

*

Số: 19-NQ/ĐU

Thanh Hóa, ngày 18 tháng 02 năm 2022

**NGHỊ QUYẾT
Của Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty
về phương hướng, nhiệm vụ năm 2022**

Ngày 17/02/2022, Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty cổ phần quản lý đường thủy nội địa và xây dựng giao thông Thanh Hóa đã tổ chức hội nghị. Trên cơ sở báo cáo trình hội nghị, Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty đã thảo luận và thống nhất quyết nghị:

I. Về tình hình và kết quả đạt được năm 2021:

Năm 2021, là năm khó khăn do dịch bệnh kéo dài, gây ra ảnh hưởng rất lớn cho việc sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp nói chung, trong đó có Công ty. Nhưng với sự đoàn kết, tinh thần năng động, sáng tạo, đổi mới phương thức lãnh đạo đã đạt được kết quả cơ bản như sau:

1- Đảng bộ Công ty đã làm tốt công tác tư tưởng đối với người lao động. Mọi người tin tưởng vào công tác lãnh chỉ đạo của HĐQT, Ban Giám đốc điều hành Công ty. Thực hiện tốt sự đoàn kết nội bộ, dân chủ bàn bạc trong quá trình triển khai thực hiện.

2- Công tác tổ chức lao động được chú trọng, sắp xếp bố trí lao động hợp lý, hiệu quả đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh (SXKD)

3- Việc làm, đời sống người lao động được bảo đảm ổn định và nâng cao hơn năm 2020 (thu nhập bình quân năm 2021 đạt 7,6 triệu đồng/ người)

4- Tập trung đầu tư: Mua mới, nâng cấp trang thiết bị đảm bảo đáp ứng năng lực trong tình hình mới; đào tạo đủ bằng cấp, chứng chỉ chuyên môn, nâng cao năng lực cạnh tranh.

5- An ninh an toàn trong SXKD được đảm bảo, ý thức lao động trách nhiệm công việc thực chất được nâng lên.

6- Được chủ đầu tư tin cậy, uy tín Công ty ngày càng được đánh giá cao.

Những kết quả đạt được nêu trên là tiền đề quan trọng cho việc phấn đấu hoàn thành thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2022 và những năm tiếp theo.

Bên cạnh những kết quả đạt được vẫn còn một số công việc còn yếu và chưa làm được như sau:

1- Người đứng đầu các đơn vị chậm đổi mới; cách nghĩ, cách làm thụ động; trong công tác quản lý chưa đáp ứng được yêu cầu SXKD trong tình hình mới.

2- Công tác tham mưu chưa chủ động sáng tạo trong lĩnh vực được phân công nhiệm vụ. Tổ chức triển khai công việc chậm và lúng túng chưa quen cơ chế, cách làm chưa khoa học và chuyên nghiệp



3- Công tác phối hợp chưa nhịp nhàng thông suốt chưa trôi việc. Tình trạng né tránh, e dè, nề nang ngại và chậm rất phổ biến.

4- Công tác kiểm tra giám sát chưa đổi mới, chưa thực chất chưa gắn trách nhiệm cụ thể.

5- Các hoạt động của các tổ chức đoàn thể chưa được nâng cao có hoạt động thiết thực.

II- Nhận định tình hình năm 2022

Năm 2022 theo nhận định và đánh giá chung như sau

**Thuận lợi về khách quan:*

- Dịch bệnh Covid-19 đang dần được khống chế và đẩy lùi; mọi hoạt động xã hội đang thích ứng tình hình mới, vừa phòng chống dịch vừa chủ động SXKD phát triển kinh tế xã hội.

- Các chính sách kích cầu, khuyến khích của Chính phủ, của tỉnh Thanh Hóa cho hoạt động SXKD và dịch vụ nhằm làm tăng trưởng nền kinh tế tạo công ăn việc làm cho người lao động.

- Thị trường dịch vụ du lịch đang ấm dần lên, hứa hẹn một mùa du lịch năm 2022 khởi sắc bùng nổ bội thu.

- Các chủ đầu tư Sở Giao thông vận tải Thanh Hóa, Cục đường thủy nội địa Việt Nam, các chủ đầu tư khác tin tưởng vào việc thực hiện nội dung hợp đồng đã ký kết.

**Thuận lợi chủ quan:*

Nội bộ Ban chấp hành Đảng bộ Công ty đoàn kết, tập trung, dân chủ lãnh đạo Công ty vượt qua khó khăn đại dịch với mục tiêu phấn đấu phát triển Công ty bền vững.

- Người lao động tin tưởng vào sự lãnh đạo điều hành của lãnh đạo Công ty.

- Có công việc đặc thù Nhà nước hợp đồng về quản lý bảo trì ĐTNĐ ổn định thường xuyên hàng năm và dịch vụ du lịch đường sông đã được đầu tư bài bản và đã có kinh nghiệm.

- Có năng lực thiết bị ĐTNĐ và con người đủ đáp ứng yêu cầu của chủ đầu tư

- Công ty đã có thương hiệu trên thị trường trong Tỉnh.

Bên cạnh những thuận lợi là cơ bản, tuy nhiên năm 2022 vẫn còn nhiều khó khăn thách thức.

**Khó khăn về khách quan:*

- Thị trường quản lý bảo trì ĐTNĐ đang và sẽ có các đối thủ cạnh tranh.

- Kinh phí quản lý ác tuyến sông TW giảm, các chi phí khác ngày càng cao dẫn đến hiệu quả, lợi nhuận kinh doanh giảm.

**Khó khăn về chủ quan:*

Việc đổi mới về tư duy, nhận thức của cán bộ quản lý Công ty và người lao động về SXKD trong tình hình cơ chế mới còn chậm (được đánh giá bằng 5 yếu kém đã chỉ ra tại kết luận năm 2021 ở trên).

Trên cơ sở nhận định tình hình thuận lợi khó khăn Đảng ủy Công ty thống nhất công tác lãnh đạo công ty thực hiện hoàn thành các mục tiêu năm 2022.

III. Một số nhiệm vụ lãnh đạo Công ty năm 2022

1. Lãnh đạo Công tác chính trị tư tưởng

Thực hiện tốt công tác tuyên truyền Nghị quyết của Đảng bộ các cấp, đường lối chính sách của Nhà nước, các quy chế quy định của Công ty. Làm cho người lao động tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Đảng bộ, Hội đồng quản trị (HĐQT), Ban lãnh đạo Công ty trong việc chuyển đổi cơ chế hoạt động Công ty phù hợp với yêu cầu tình hình mới với mục tiêu xây dựng phát triển bền vững Công ty.

2. Lãnh đạo thực hiện thành công đổi mới mô hình hoạt động Công ty

Trên cơ sở phân tích các nhược điểm yếu kém cần khắc phục ngay từ đầu năm, HĐQT đã chỉ đạo Ban giám đốc Công ty triển khai thực hiện đổi mới mô hình hoạt động Công ty (VP Công Ty - 3 đơn vị trực thuộc - Các đơn vị SXKD trực tiếp) đã đi vào hoạt động. Để thành công mô hình mới Đảng ủy tập trung lãnh đạo:

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo cần được thống nhất, đồng bộ không bị chông chéo, không bị ngăn cản tính chủ động sáng tạo, tập trung giảm áp lực hành chính, trôi việc và hiệu quả.

- Tạo các điều kiện về cơ chế quản lý, cơ chế khoán, cơ chế tài chính để 3 đơn vị (Ban quản lý các gói thầu Trung ương, Chi nhánh Xí nghiệp xây dựng, Trung tâm phát triển du lịch sông Mã) phát huy khả năng điều hành SXKD trực tiếp.

- Kịp thời điều chỉnh cơ chế quản lý, điều hành phù hợp để phát huy mô hình hoạt động mới của Công ty.

3. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ SXKD

- Tập trung lãnh đạo sản SXKD: Lấy quản lý, bảo trì đường thủy nội địa là trọng tâm, Dịch vụ du lịch làm mũi nhọn, kết hợp khai thác có hiệu quả các công việc khác phù hợp với năng lực sở trường đảm bảo việc làm ổn định lâu dài, nâng cao đời sống và thu nhập cho người lao động; xây dựng Công ty phát triển bền vững. Cụ thể tập trung khai thác thực hiện mục tiêu:

3.1. Thực hiện mục tiêu SXKD

Tổng sản lượng dự kiến :

55.000.000.000 đồng

Trong đó:

3.1.1. Quản lý bảo trì ĐTNĐ và Điều tiết ATGT: 46.000.000.000 đồng.

Bao gồm các công việc theo hợp đồng:

- HĐ quản lý, bảo trì tuyến ĐTNĐ TW

- HĐ quản lý, bảo trì tuyến ĐTNĐ Địa phương

- Điều tiết ATGT phục vụ thi công các cầu trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa đi qua các tuyến sông quản lý.

- HĐ Thi công công trình không thường xuyên ĐTNĐ TW và ĐP

3.1.2. Dịch vụ du lịch: 6.000.000.000 đồng

3.1.3. kinh doanh dịch vụ khác: 3.000.000.000 đồng

3.2. Lợi nhuận bình quân 12%/ năm

3.3. 100% người lao động có việc làm thường xuyên

3.4. Thu nhập bình quân 7.800.000 đ/tháng đủ BHXH, BHYT, BHTN...

3.5. Thực hiện đóng đúng đủ nghĩa vụ với Nhà nước,

3.6. Doanh nghiệp đạt tiêu chuẩn vệ sinh môi trường, an toàn lao động, phòng chống cháy nổ

4. Công tác xây dựng đảng

4.1. Lãnh đạo thực hiện một số nhiệm vụ đầu năm 2022

4.1.1. Triển khai thực hiện phương án Cơ cấu tổ chức chi bộ trực thuộc đảng bộ Công ty được Đảng ủy Công ty thống nhất.

4.1.2 Triển khai kế hoạch tổ chức đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2022 - 2025 theo kế hoạch được Đảng ủy Công ty thống nhất.

4.1.3 Đảng ủy công ty thống nhất rà soát bổ sung quy hoạch A2 Đảng ủy Công ty nhiệm kỳ 2020 – 2025.

4.1.4 Tập trung chỉ đạo công tác phát triển đảng viên mới 3 đến 5 đảng viên năm 2022; 6 tháng đầu năm kết nạp được 3 đ/c đảng viên mới.

4.1.5. Tập trung chỉ đạo Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022.

4.2 Mục tiêu công tác Đảng năm 2022

4.2.1. 100% cán bộ đảng viên và người lao động được quán triệt đầy đủ các chỉ thị, nghị quyết, kết luận, quy định của Đảng và pháp luật Nhà nước

4.2.2. 100% cán bộ đảng viên cam kết tu dưỡng, rèn luyện phấn đấu và thực hiện làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh.

4.2.3. 100% chi bộ trực thuộc được xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ” trở lên trong đó có 80% được xếp hoàn thành tốt nhiệm vụ.

4.2.4. 80% đảng viên được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên trong đó có 20 % đảng viên được xếp loại Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

4.2.5. Đảng bộ được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

4.2.6. Các tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội cựu chiến binh đạt vững mạnh.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Các chi bộ cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu, xây dựng kế hoạch, chương trình hành động theo Nghị quyết này.

- Giao cho các Đảng ủy viên được phân công phụ trách chi bộ lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc chi bộ thực hiện

- Giao Ủy Ban kiểm tra theo dõi, kiểm tra việc tổ chức, triển khai thực hiện Nghị quyết

Nơi nhận:

- Thành ủy (B/c)
- Các chi bộ
- Các Đ/c ĐUV
- Lưu ĐU

T/M BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ
BÍ THƯ



Hoàng Văn Huy